

Portrait statistique territorial

Le territoire du CLPE Grenoble Territoire de Montagne

Les chiffres clés :

Grenoble Territoire de Montagne *Auvergne-Rhône-Alpes*

Données socio-économiques :

Population :	51 584	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+0,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	29%	35%
Population active (15-64 ans) :	24 400	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	73%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2023) :	13 667	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,5%	+0,5%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	14 800	1 206 902
Evolution annuelle :	+0%	-5%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	2 400	492 484
Evolution annuelle :	-16%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	42%	64%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2024) :	53%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,3%	6,4%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin mars 2025 :	3 216	629 795
Evolution annuelle :	+4%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	24%	31%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	466	101 560
Hors CPF autonome :	187	49 943

L'accès à l'emploi après formation :

	72%	69%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	52%	41%
---	-----	-----

Données socio-économiques :



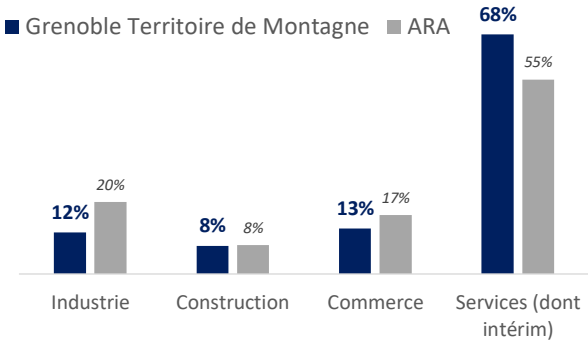
	Grenoble Territoire de Montagne	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	51 584	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+0,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+0,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-0,5%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	21	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	30%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	29%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	43%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	12%	20%
Part de familles monoparentales	14%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	28 194 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	48%	48%
Population active (15-64 ans)	24 400	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	73%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	36%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	58%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	72%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2023)



	Grenoble Territoire de Montagne	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	1 608	+6,0%	12%	20%
Construction	1 087	-4,7%	8%	8%
Commerce	1 744	+2,2%	13%	17%
Services (dont intérim)	9 228	-0,1%	68%	55%
TOTAL	13 667	+0,5%	100%	100%

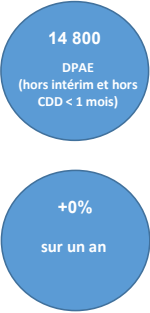


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

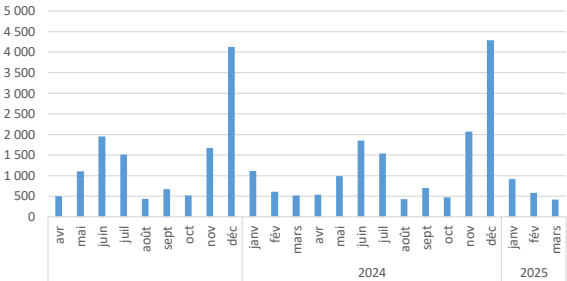
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Hébergement et restauration	4 039	30%
Commerce, réparation d'automobiles	1 744	13%
Transports et entreposage	1 559	11%
Construction	1 087	8%
Action sociale et hébergement médico-social	999	7%
Activités de services administratifs et de soutien	918	7%
Industries agro-alimentaires	380	3%
Autres activités de services	350	3%
Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines	262	2%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	243	2%

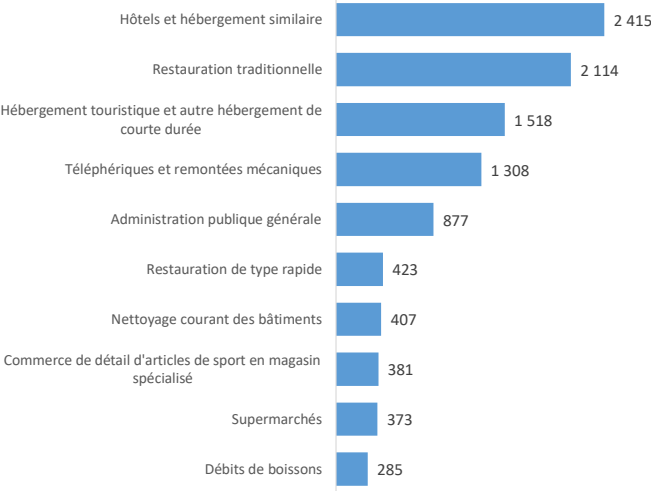
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



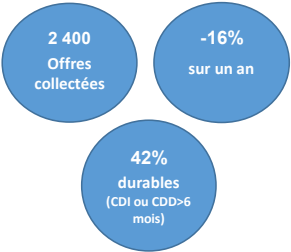
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



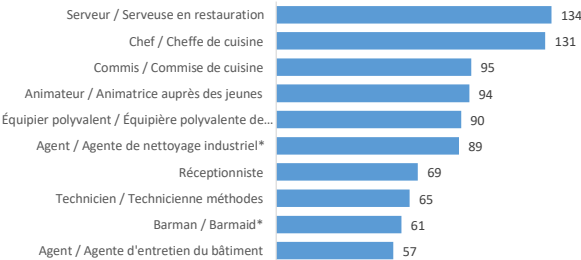
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
57218568400469	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	682
77559596000052	SATA GROUP	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	630
775595960000128	SATA GROUP	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	450
32270613600874	BELAMBRA CLUBS	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	282
47903246800023	HOTEL GRANDES ROUSSES	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	202
21380191300012	COMMUNE D HUEZ	8411Z	Administration publique générale	149
20006443400018	COMMUNE DE LES DEUX ALPES	8411Z	Administration publique générale	146
84479731600024	OPCO PIC BLANC	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	145
42263647200330	VILLAGES CLUBS DU SOLEIL	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	142
20005622400013	COMMUNE DE AUTRANS-MEAUDRE EN VERC	8411Z	Administration publique générale	131

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
80847282300018	T 150	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	117
20006443400018	MAIRIE	8411Z	Administration publique générale	116
53889430400020	MCDONALD S	5610C	Restauration de type rapide	111
41192689200463	RESIDENCE CLUB MMV LES CLARINES	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	94
51952691700025	A2S NETTOYAGE & SCES	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	74
21380527800016	MAIRIE	8411Z	Administration publique générale	57
24380074500164	COMMUNAUTE COM DE L OISANS	8411Z	Administration publique générale	50
82307674000013	BOUL. JOSSERAND	1071C	Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	43
34876200600727	HOTEL DE LA VALLEE BLANCHE	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	42
45059252200053	LA TAVERNE DES BERGERS	5610A	Restauration traditionnelle	41

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

53%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
M1202	Expert-comptable / Experte-comptable	1 688	10,4	5	5	1	1	5	2
I1102	Ingénieur / Ingénieure de maintenance industrielle	467	5,8	5	5	1	1	5	4
I1103	Chef d'atelier automobile	1 887	4,7	5	1	5	1	2	4
M1802	Expert / Experte systèmes et réseaux informatiques	880	3,7	5	5	5	1	1	4
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	815	3,4	5	5	5	1	3	5
C1501	Gestionnaire de copropriété	62	3,3	5	5	1	1	2	4
H1506	Contrôleur / Contrôleuse technique en métallurgie	1 843	3,3	5	1	5	1	2	4
I1302	Technicien / Technicienne de maintenance d'installations automatisées	277	3,2	5	5	5	1	2	3
F1107	Géomètre-topographe	220	3,2	5	5	5	1	2	5
F1104	Dessinateur / Dessinatrice du BTP	273	3,1	5	5	3	1	1	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

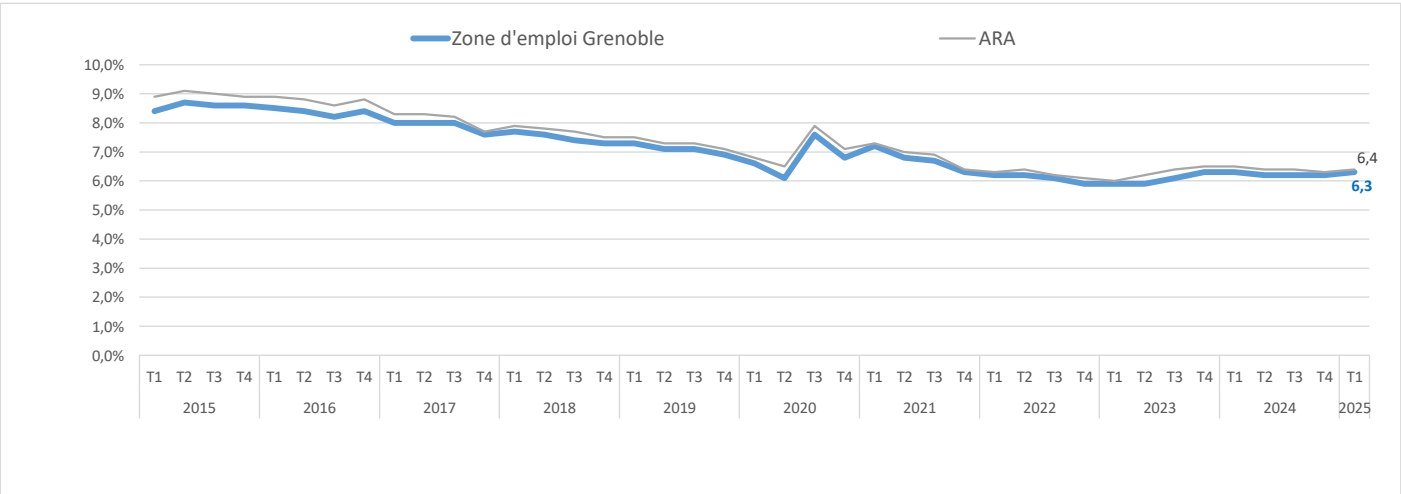
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



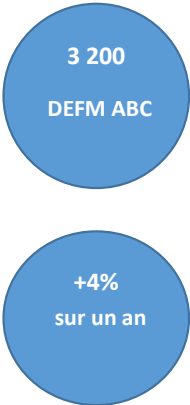
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

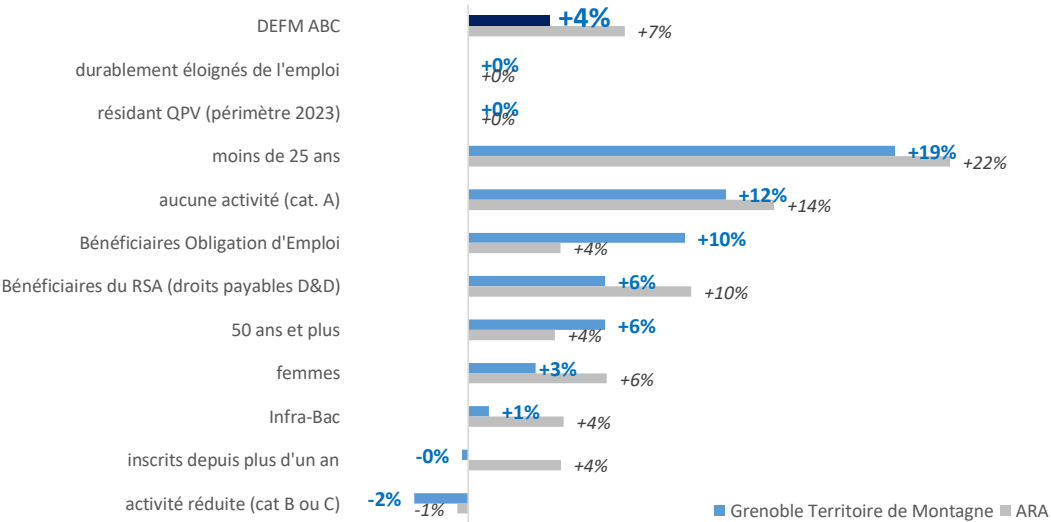
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

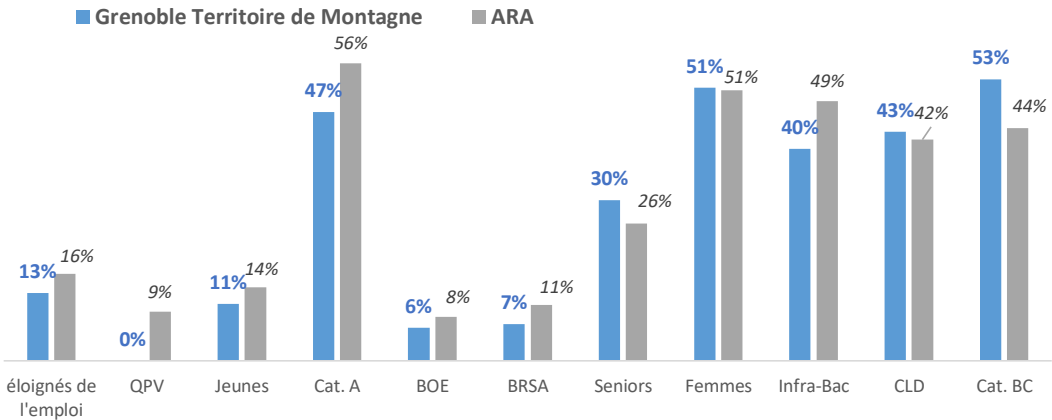


	Grenoble Territoire de Montagne			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	3 216	100%	+4%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	410	13%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	345	11%	+19%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	1 509	47%	+12%	56%	+14%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	201	6%	+10%	8%	+4%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	222	7%	+6%	11%	+10%
50 ans et plus	975	30%	+6%	26%	+4%
femmes	1 655	51%	+3%	51%	+6%
Infra-Bac	1 285	40%	+1%	49%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	1 389	43%	-0%	42%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	1 707	53%	-2%	44%	-1%
Accompagnement Global	20	1%	+54%	2%	-6%

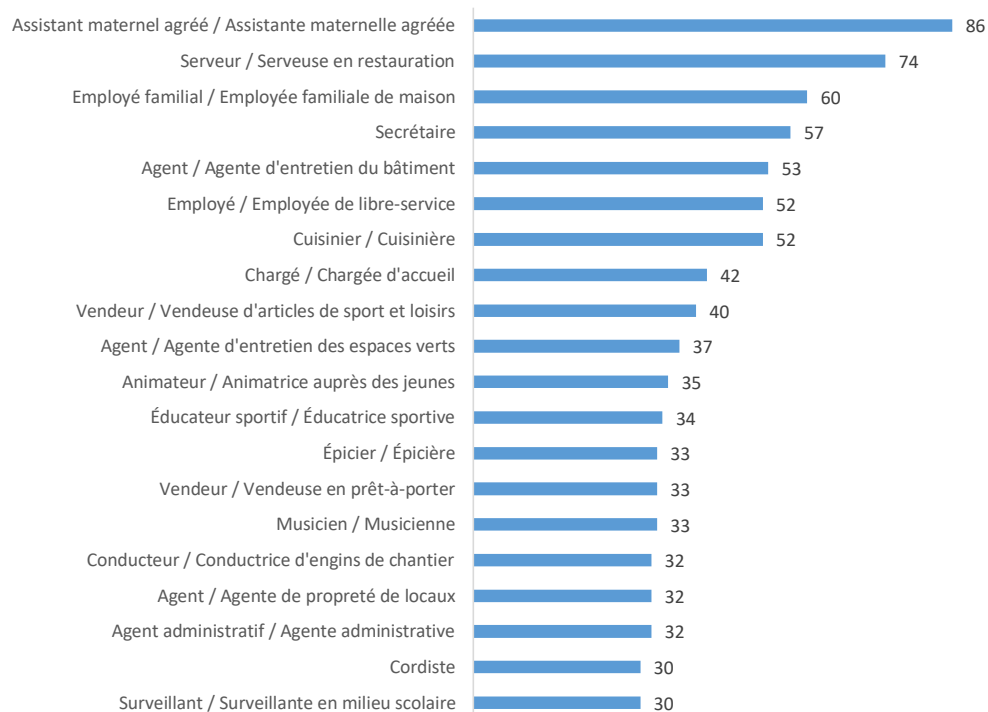
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



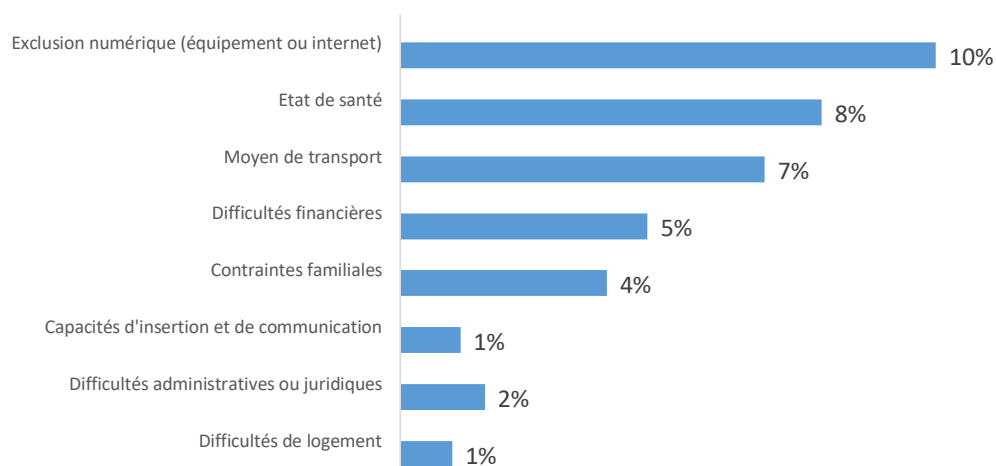
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



24%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



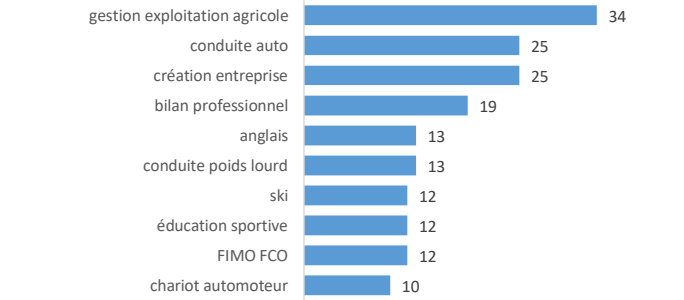
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	14	3%	15%
AFPR-POEI	19	4%	12%
AIF	13	3%	4%
POEC	1	0%	3%
CPF AUTONOME	279	60%	51%
Conseil Régional	71	15%	8%
AUTRES	69	15%	8%
TOTAL	466	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	60	13%	11%
50 ans et plus	75	16%	30%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	23	5%	6%
Infra-Bac	135	29%	40%
Femmes	248	53%	51%
BRSA (payable, droits et devoirs)	15	3%	7%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
gestion exploitation agricole	34	7%
conduite auto	25	5%
création entreprise	25	5%
bilan professionnel	19	4%
anglais	13	3%
conduite poids lourd	13	3%
ski	12	3%
éducation sportive	12	3%
FIMO FCO	12	3%
chariot automoteur	10	2%

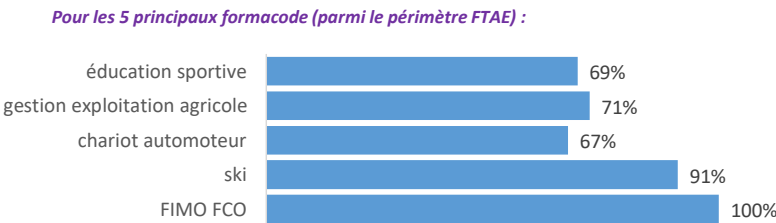
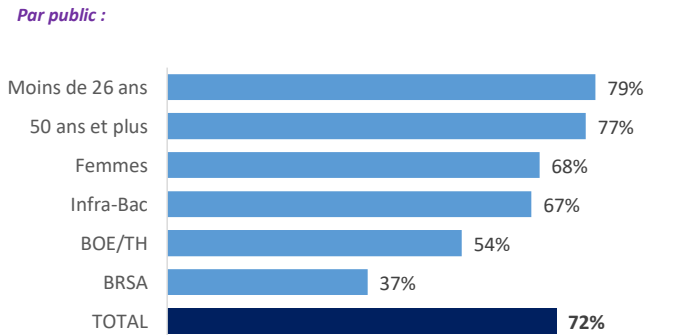
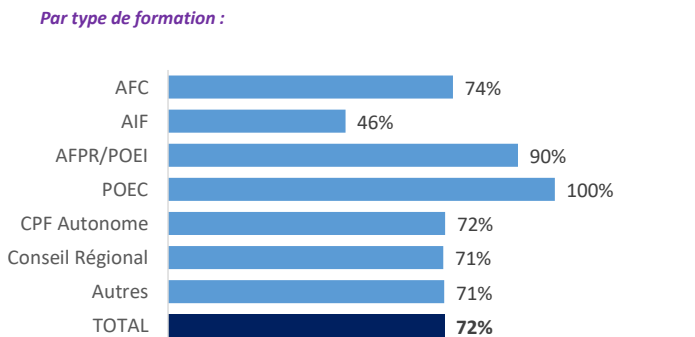


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

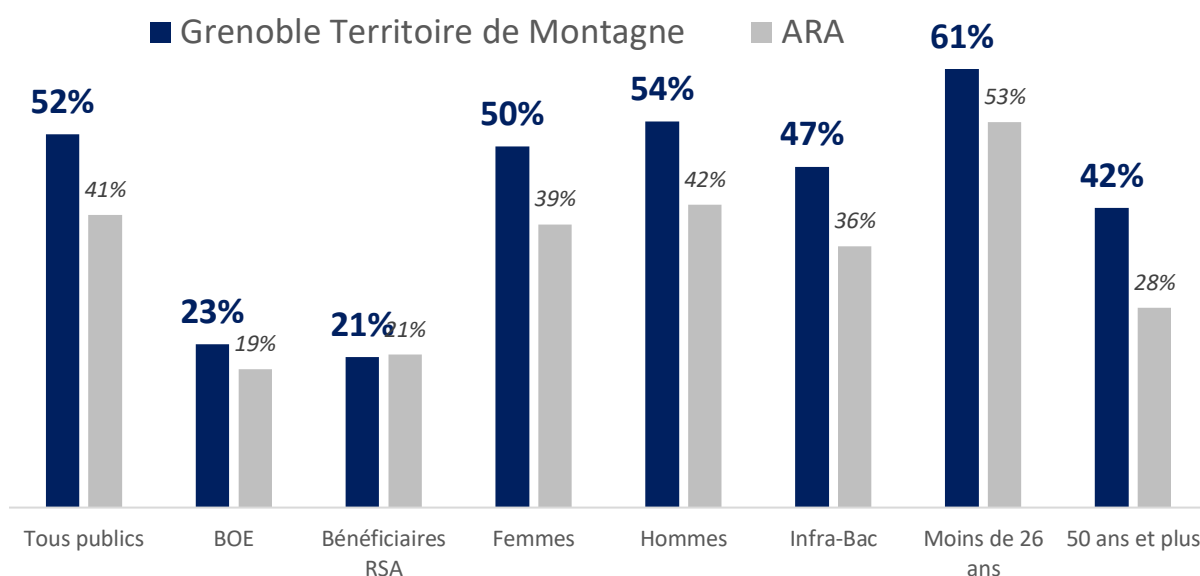
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.